



Centro Torri Semestrale Direzioni

Si è svolto giovedì 30 ottobre, presso il Centro Torri, l'incontro richiesto dalle OOSS in merito alla ristrutturazione in atto nell'Unità Produttiva e in generale sulle condizioni dei lavoratori del Polo (ambiente, trasporti etc).

All'incontro hanno partecipato il sig. Massimo Visentini, Andrea Buzzi, Giampiero Fico, Maurizio Bravetti dell'ufficio Relazioni col Personale e il sig. Mirco Zordan della DSI SSA.

Come purtroppo abbiamo potuto constatare negli ultimi anni, l'azienda persegue una gestione delle risorse umane che si basa su spostamenti continui di pedine, dimenticando i percorsi professionali individuali; spostamenti accompagnati da poca o nulla formazione e riqualificazione e atti a sopperire carenze operative / procedurali contingenti. Ultimamente l'azienda sembra divertirsi a giocare a rimpiattino tra Vicenza e Padova.

Questi i temi trattati, le domande da noi poste e le risposte aziendali.

1. DIREZIONE SISTEMI INFORMATIVI – DSI

A seguito della fase di integrazione dei sistemi informativi Intesa Sanpaolo, abbiamo chiesto all'azienda il dettaglio delle aree di sviluppo software gestite da Vicenza e i progetti più rilevanti.

L'Azienda ha confermato che le aree di AM e sviluppo presenti a Vicenza sono Estero, Sportello, Finanza e Rendicontazione.

Ha inoltre illustrato il progetto di NUOVA CONTABILITÀ, voluto da DSO, che sarà sviluppato interamente a Vicenza. Il progetto abbraccerà tutto il 2009 e parte del 2010. L'azienda ha fornito la situazione aggiornata degli organici in essere (al 30-9-2008 n. 174), delle richieste di trasferimento ad altro ufficio / Direzione evase e in corso e l'aggiornamento sugli esodi avvenuti e richiesti.

Abbiamo chiesto chiarimenti sullo stato in essere e sugli sviluppi futuri relativi a sinergie / trasferimenti / logistica all'interno del Polo Nord Est (Vicenza, Sarameola, Bologna).

L'Azienda ha annunciato la decisione di UNIFICARE PRESSO IL CENTRO TORRI ALCUNE AREE DI SVILUPPO oggi gestite separatamente da colleghi di Torri e da colleghi di Sarameola. L'operazione dovrebbe riguardare una cinquantina di colleghi di Sarameola; tutti verranno nei prossimi giorni contattati per conoscere la loro disponibilità ad un eventuale trasferimento e le loro aspirazioni.

Abbiamo chiesto con forza all'azienda rassicurazioni in merito al rispetto della volontà individuale e al rispetto degli accordi di mobilità sottoscritti.

L'operazione dovrebbe concludersi nei primi mesi del 2009.

2. DIREZIONE SERVIZI OPERATIVI – DSO

E' stata fornita la situazione aggiornata degli organici in essere (al 30-9-2008 n. 131 + 7 tempi determinati, oggi in realtà già cessati).

L'aggiornamento sugli esodi prevede l'uscita di 12 persone dal C.T. al 31-12-2008.

Per quanto riguarda la situazione dei colleghi con lettera di distacco presso il Back Office l'azienda comunica che i colleghi passeranno ad Intesa Sanpaolo con cessione di contratto.

1. Ufficio Certificazione DSO

Le OOSS hanno richiesto assicurazioni sul rispetto delle destinazioni indicate dai colleghi durante i colloqui svolti a luglio.

L'Azienda ha annunciato il trasferimento presso il Back Office di due colleghe della Certificazione ed ha ribadito che i colleghi della Certificazione spostati per temporanee esigenze aziendali presso Help Desk (picco di attività) verranno, appena possibile, avviati alla destinazione a suo tempo da loro indicata nei colloqui.

2. Uffici Back Office DSO

Le OOSS hanno ricordato che una sistemazione logistica soddisfacente era stata prospettata nell'incontro di giugno e ad oggi non è avvenuto alcun cambiamento.

RITENIAMO INACCETTABILE IL COMPORTAMENTO AZIENDALE che rinvia continuamente la risoluzione dei problemi ambientali / logistici, che vanno a penalizzare pesantemente le condizioni di lavoro e di vita di colleghi costretti a "rubarsi" quotidianamente la scrivania per poter svolgere il proprio lavoro. Colleghi per peraltro hanno mostrato estrema pazienza e professionalità dando comunque il proprio contributo in una fase di estrema difficoltà aziendale dovuta alla migration.

CHIEDIAMO PERTANTO CHE LA RIORGANIZZAZIONE DELL'UFFICIO AVVENGA IN TEMPI RAPIDI.

L'Azienda si è fatta carico di verificare con la Direzione Immobili i tempi dell'iniziativa e di farci sapere al più presto.

L'azienda fa inoltre presente che i numeri complessivi previsti per l'ampliamento del Polo non saranno più quelli indicati precedentemente in conseguenza anche ai nuovi sviluppi della DSI del Centro Torri.

Ancora una volta non è stato in grado di fornirci una previsione di massima.

3. Ufficio Help Desk DSO

Abbiamo chiesto all'azienda una riorganizzazione logistica in tempi ravvicinati dell'ufficio,

L'azienda si è fatta carico di verificare col la Direzione Immobili i tempi dell'iniziativa.

La situazione aggiornata degli organici in essere rimane per ora stazionaria.

E' stato sottolineato dall'azienda come con la chiusura dell'Help Desk di Torino e Napoli sarà motivo di rafforzamento degli uffici di Padova e Vicenza.

Auspichiamo che il rafforzamento degli uffici di Vicenza e di Padova, se ci sarà, sia supportato anche da un programma formativo idoneo (cosa non avvenuta fin'ora).

3. TEMATICHE GENERALI UNITA' PRODUTTIVA

Nell'incontro del 12 giugno u.s. il Mobility Manager aveva annunciato per settembre un intervento conoscitivo (questionario) sulle problematiche di mobilità del Polo.

Abbiamo fatto presente che ad oggi non risulta alcuna iniziativa in tal senso e che la delusione dei lavoratori è grande. L'Azienda si è fatta carico di verificare col Mobility Manager i tempi dell'iniziativa. Dal momento che l'azienda è ancora in fase di studio

ABBIAMO CHIESTO L' ATTIVAZIONE DI UNA NAVETTA DI COLLEGAMENTO TRA SARMEOLA E IL CENTRO TORRI CHE POTREBBE SERVIRE ANCHE ALLA GENERALITA' DEI COLLEGHI INTERESSATI.

E' STATO RIBADITO CHE L'ANNOSO PROBLEMA CLIMATICO AL CENTRO TORRI NON E' STATO RISOLTO E CHE LE RISPOSTE TECNICHE DELL'UFFICIO IMMOBILI INDICANO PROBLEMI STRUTTURALI ALL'IMPIANTO DI AREAZIONE RISOLVIBILI SOLO CON INTERVENTI RADICALI!!!!

Vi faremo puntualmente partecipi degli sviluppi sulle tematiche per le quali siamo in attesa di risposta.

Le RRSSAA del Centro Torri

Torri di Quartesolo, 05 novembre 2008